

Муниципальное бюджетное учреждение
« Спортивная школа олимпийского резерва № 1» городского округа
город Уфа Республики Башкортостан

Принят на общем собрании трудового коллектива
МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ

«30» августа 2016 г.



КОДЕКС
этики и служебного поведения
работников
МБУ СШОР № 1

2016 г.

г. Уфа

Этические правила и основные принципы служебного поведения работников МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ, являются системой моральных обязательств, основанных как на общепризнанных этических стандартах и принципах, так и требованиях к поведению, направленному на предупреждение возникновения коррупционных правонарушений.

Этические правила для работника МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ – это система определённых нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности школы. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают чёткие этические нормы служебного поведения.

Кодекс этики работника МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ:

- призван обеспечить единую нравственно-правовую основу для согласованных и эффективных действий, способствовать предупреждению коррупционных правонарушений, противодействовать падению этической культуры;
- формировать единства убеждений и взглядов в сфере профессиональной этики и служебного этикета, ориентированных на профессионально-этический эталон поведения;
- не определяет механизм и способы контроля за нарушениями этических правил, не указывает конкретных санкций и наказаний за безнравственные действия.

Формы контроля зависят от конкретных обстоятельств и могут изменяться.

Гражданин Российской Федерации при вступлении на соответствующую должность принимает на себя обязательства следовать в своей общественной и личной жизни этическим стандартам и принципам.

Интересы общества, отечества, городского округа город Уфа Республики Башкортостан, МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ являются высшим критерием и конечной целью профессиональной деятельности работника.

Моральный, гражданский и профессиональный долг работника – руководствоваться интересами населения, городского округа город Уфа Республики Башкортостан, придавать им первостепенное значение и отстаивать их в процессе принятия и осуществления решений.

Работник:

- не должен своими действиями, предположениями решениями подрывать авторитет школы, в которой он работает, ставить выполнение должностных обязанностей в зависимость от личной заинтересованности, уклоняться от личной ответственности;
- не должен совершать бесчестных и безответственных поступков, оскорбляющих гражданские чувства, искажающих представление об облике работника муниципального учреждения городского округа город Уфа Республики Башкортостан, а также использовать своё влияние в интересах любых социальных групп и ближайшего окружения;
- обязан действовать в интересах населения проживающего на территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан;
- должен уважать достоинство человека, не дискриминировать одних путём предоставления другим незаслуженных благ и привилегий, способствовать сохранению социально-правового равенства индивидов.

Действия работника МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ не могут быть направлены против социально не защищённых групп населения. Ни при каких обстоятельствах они не должны подвергаться дискриминации.

Работник МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ должен в своей деятельности руководствоваться этическими стандартами, основанными на принципах гуманизма, социальной справедливости, основных правах человека.

Честность и бескорыстие являются обязательным правилом поведения работника МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ. Неподкупность работника является неременным условием его деятельности.

Общественное доверие и сам характер деятельности возлагают на работника определённые обязательства и ответственность перед населением городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Работник обязан:

- не утверждать и не преследовать в ходе выполнения должностных обязанностей личных, корыстных интересов;
- никогда не принимать для себя и членов своей семьи никаких благ и преимуществ при обстоятельствах, которые могут быть созданы, чтобы воспрепятствовать честному исполнению должностных обязанностей;
- не принимать почестей, вознаграждений, поощрений, связанных с выполнением должностных обязанностей в МБУ

СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ, не предусмотренных официальным регламентом;

- не использовать средства, выделенные на официальные расходы, для покрытия личных трат.

Личные доходы директора МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ и членов его семьи подлежат декларированию и не могут составлять тайны.

Директор МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ не должен быть вовлечён ни в какой бизнес, ни прямо, ни косвенно, так как это несовместимо с добросовестным выполнением должностных обязанностей и создаёт видимость того, что мотив личной выгоды влияет на официальное поведение.

Работник МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ не должен использовать как средство извлечения личной выгоды какую либо информацию, полученную конфиденциально во время исполнения служебных обязанностей.

Выполнение служебных обязанностей

Работник МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ:

- должен посвящать рабочее время исключительно выполнению должностных обязанностей, прилагать все усилия для эффективной и чёткой работы;
- обязан выполнять распоряжения руководства и должностные инструкции, соблюдать принцип иерархии в отношениях с руководством и подчинёнными, а также иные формальные правила;
- не должен признавать и поощрять в любых формах протекционизм, сговор и иные неформальные отношения, приводящие к произволу и несправедливости;
- обязан принимать меры по урегулированию конфликта интересов при ситуации, когда личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим интересам. граждан, МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа, обществу, Российской Федерации, Республике Башкортостан.

Коллегиальное поведение

Работник МБУ СШОР № 1:

- должен придерживаться правил делового этикета;
- обязан уважать правила официального поведения и традиции коллектива;
- должен участвовать в коллективной работе, стремиться к честному и эффективному сотрудничеству;
- не должен ни в какой форме, ни в какой мере использовать экономические, материальные и другие возможности в связи с исполнением должностных обязанностей для поддержки политических партий, общественных организаций и любых других политических сил, если это не оговорено законом;
- в общении с коллегами, посетителями должен соблюдать правила речевого этикета, субординации и быть корректным в любых ситуациях.

Недопустимо использование высказываний в адрес другого работника МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ или иного гражданина оскорбительного характера, затрагивающих честь, достоинство и его интересы.

Недопустимо использование на работе не по назначению, вне должностной необходимости средства коммуникации и оргтехнику.

Необходимость в урегулировании конфликта интересов в МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ законодательно закреплена, деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов представляется целесообразным организовывать и проводить с учётом положений статей 10 и 11 Федерального закона «О противодействии коррупции».

Работникам МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ следует рекомендовать принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Также работникам необходимо предложить уведомлять своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Для регистрации соответствующих уведомлений заводится специальный журнал, в приказе прописывается пункт о взаимодействии с правоохранительными органами в случае, если директор МБУ СШОР № 1 ГО г. Уфа РБ усматривает в действиях (бездействии) соответствующего работника признаки преступления либо правонарушения.