

Оглавление

1. Общие положения.....	3
2. Термины и определения.	4
3. Комиссия по проведению оценки профессиональных рисков	6
4. Идентификация (выявление) опасностей	6
5. Оценка уровней профессиональных рисков.....	7
6. Оценка степени вероятности риска.....	8
7. Оценка степени тяжести риска.	9
8. Разработка и реализация мероприятий по управлению рисками.....	10
Приложение №1	11
Матрица оценки профессиональных рисков.....	11
Приложение №2	12
Реестр идентифицированных опасностей МБУ ДО СШОР №1 ГО г. Уфа РБ	12
Приложение 3	13
Карта идентификации, оценки и управления рисками.....	13

1. Общие положения

Положение управления профессиональными рисками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва №1» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (МБУ ДО СШОР №1) разработано в целях обеспечения правильности и полноты установления опасностей, воздействующих на работников, а также источников этих опасностей для эффективной реализации процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда, на основании федерального закона от 02.07.2021 №311-ФЗ ст. 218 ТК; Приказа от 28 декабря 2021 г. №926 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»; Приказа Минтруда России от 31 января 2022 г. №36 «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»; ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования, ГОСТ 12.0.230.5— 2018 СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ.

Управление профессиональными рисками является составной частью системы управления охраной труда и представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Целью оценки и управления профессиональными рисками является обеспечение безопасности и сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Отсутствие действующей системы оценки и управления профессиональными рисками в организации влечет наложение административного штрафа на работодателя.

Для выявления, идентификации и оценки профессиональных рисков можно нанять стороннюю экспертную организацию или провести процедуру своими силами.

Процедура управления профессиональными рисками должна отражаться в локальных нормативных актах организации:

- Положение о СУОТ;
- Перечень (реестр) опасностей;
- Карта идентификации, оценки и управления рисками;
- План мероприятий по корректировке рисков.

Процесс управления профессиональными рисками состоит из трех основных этапов:

- 1) идентификация (выявление) опасностей;
- 2) оценка уровней профессиональных рисков;
- 3) разработка мероприятий по снижению либо контролю уровней рисков.

Информацию о результатах оценки рисков и разработанных мерах по управлению рисками доводят до работников (вводный, внеплановый инструктаж, инструктаж на рабочем месте) и других заинтересованных сторон. Порядок и формы такого информирования определяет работодатель исходя из специфики своей деятельности.

2. Термины и определения.

В настоящем стандарте применены следующие термины с соответствующими определениями:

2.1. инцидент: Небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая.

2.2. комитет (комиссия) по охране труда: Комитет, в состав которого входят представители работников и представители работодателей, созданный и функционирующий на уровне организации согласно национальным законам, правилам и практике.

2.3. компетентное лицо: Лицо, обладающее необходимой подготовкой и достаточными знаниями, умениями и опытом для выполнения конкретной работы.

2.4. компетентное учреждение: Государственный орган или другая организация, обладающая полномочиями по определению национальной политики, разработке национальных основ систем управления охраной труда в организациях и формулированию соответствующих стандартов.

2.5. наблюдение за производственной средой: Определение и оценка факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут оказывать воздействие на здоровье работников. Примечание - Этот процесс охватывает оценку санитарно-гигиенических условий труда, организации труда и социально-психологических факторов на рабочем месте, которые могут представлять риск для здоровья работников, воздействия на работников опасных и вредных производственных факторов и системы защиты от них, разработанные для их устранения и снижения.

2.6. наблюдение за состоянием здоровья работников: Процедуры и обследования состояния здоровья работников для обнаружения и определения отклонений от нормы. Примечание - Результаты наблюдения за состоянием здоровья работников должны использоваться для защиты и оздоровления как отдельных работников, так и группы работников на рабочем месте, а также работников, подвергаемых воздействию вредных и опасных производственных факторов. Процедуры наблюдения за состоянием здоровья работников могут включать медицинские осмотры, биологический контроль, рентгенологические обследования, опрос или анализ данных о состоянии здоровья работников и другие процедуры.

2.7. непрерывное совершенствование: Последовательно повторяющийся процесс повышения эффективности системы управления охраной труда, направленный на улучшение деятельности организации по охране труда в целом.

2.8. опасность: Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными.

2.9. организация: учреждение, входящие или не входящие в их состав, различных форм собственности, которые имеют собственные функции и управление.

- 2.10. оценка опасностей: Систематическое оценивание опасностей.
- 2.11. оценка риска: Процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.
- 2.12. подрядчик: Лицо или организация, представляющие услуги работодателю на территории работодателя в соответствии с договором, согласованными техническими требованиями, сроками и условиями.
- 2.13. представители работников: Любые лица, признанные таковыми исходя из национального законодательства и практики.
- 2.14. представители работников по охране труда: Представители работников, избранные или назначенные в соответствии с национальными законами или практикой, для представления интересов работников по охране труда на рабочем месте.
- 2.15. проверка: Систематический, независимый, оформленный в виде документа процесс получения и объективной оценки данных степени соблюдения установленных критериев.
- 2.16. производственный участок: крытое здание спортивного зала: Физическая зона, находящаяся под контролем работодателя, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть для выполнения трудовых обязанностей.
- 2.17. работник: Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.
- 2.18. работодатель: Физическое или юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.
- 2.19. работники и их представители: Упоминание работников и их представителей указывает на то, что там, где существуют такие представители, они должны привлекаться к консультациям, с целью обеспечения надлежащего участия работников. В ряде случаев целесообразно привлекать всех работников и всех их представителей.
- 2.20. реагирующее наблюдение: Процедура по определению и устранению недостатков, направленных на предотвращение и защиту от воздействия опасностей и рисков, а также на функционирование системы управления охраной труда, которые были выявлены при расследовании несчастного случая, профессионального заболевания, аварии или инцидента на производстве.
- 2.21. риск (risk): Сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.
- 2.22. система управления охраной труда: Набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей.
- 2.23. текущее наблюдение: Текущая деятельность по наблюдению за осуществлением мероприятий по предупреждению и минимизации опасностей и рисков, а также мероприятий по применению системы управления охраной труда по установленным критериям.
- 2.24. травмы, ухудшение здоровья и болезни, связанные с работой:

9

Результаты отрицательного воздействия на здоровье работника химических, биологических, физических факторов, организационно-технических, социально-психологических и иных производственных факторов во время трудовой деятельности.

3. Комиссия по проведению оценки профессиональных рисков

В МБУ ДО СШОР №1 идентификацию опасностей и оценку профессиональных рисков может проводить специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом ответственным за охрану труда, но эффективнее создать комиссию по проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков (далее - комиссия).

Председателем комиссии может выступать руководитель организации, специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом ответственным за охрану труда.

В состав комиссии помимо специалиста по охране труда или лица, назначенного приказом ответственным за охрану труда, а так же включить представителей учебно - спортивного отдела.

Участие работников в процессе идентификации опасностей обязательно. Члены комиссии не обязаны иметь специальную подготовку, но должны знать, как выявлять опасности и оценивать риски.

Обучить сотрудников проводить оценку профессиональных рисков можно самостоятельно либо с привлечением сторонних организаций.

4. Идентификация (выявление) опасностей

Идентификация или выявление опасностей, которые могут причинить ущерб жизни или здоровью работников представляет собой первый и основной этап процесса управления профессиональными рисками.

Цель идентификации - выявить все имеющиеся в организации опасности и установить их источники.

Опасности должны быть идентифицированы на всех рабочих местах работодателя.

Если работники в течение дня передвигаются по территории и находятся в различных помещениях организации, опасности выявляются по всем рабочим зонам.

В целях упрощения процедуры идентификации опасностей, комиссия может составить график оценки рисков, расположив наиболее опасные для работников участки в начале графика.

Для идентификации имеющихся в организации опасностей работодатель, исходя из специфики своей деятельности, составляет реестр идентификации опасностей МБУ ДО СШОР №1 на основании специальной оценки условий труда.

В ходе идентификации рассматриваются только те опасности, которые могут реально привести к получению травм, ухудшению здоровья работников или к смертельному исходу.

При выявлении опасностей учитываются стандартная (рутинная) деятельность, выполняемая работником регулярно (часто), и нестандартная (нерутинная) деятельность, выполняемая нерегулярно (эпизодически).

Идентификация опасностей осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя.

В процессе выявления рассматриваются нормальные условия работы и аварийные ситуации.

Для идентификации опасностей необходимо использовать имеющиеся в распоряжении работодателя источники информации:

- нормативные правовые акты, локальные документы по охране труда и безопасности работ, которые относятся к определенному рабочему процессу; результаты специальной оценки условий труда;

- отчеты по проведению поведенческого аудита безопасности (ПАБ);

- техническая документация на оборудование и технологическая документация на процессы;

- информация о веществах и инструментах, которые участвуют в технологическом процессе;

- сведения о происшедших авариях, инцидентах, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в организации и результаты их расследования;

- жалобы работников, которые связаны с ненадлежащими условиями труда, и предложения по улучшению условий труда;

- результаты анализа анкет, опросных листов;

- результаты аудита (опроса) работников;

- предписания надзорных органов в области охраны труда, пожарной безопасности, образовательного надзора и Роспотребнадзора.

Конечным документом, обобщающим результаты проведения идентификации опасностей, является Реестр идентифицированных опасностей (приложение 2), который утверждается работодателем.

Выявленные опасности должны быть внесены в реестр в порядке уменьшения уровня создаваемого ими профессионального риска.

Работодатель должен обеспечить постоянную актуализацию реестра идентифицированных опасностей.

Результаты идентификации опасностей, документированные в виде их реестра (в том числе в электронной форме) служат исходными данными в процедурах оценки риска и выработки мероприятий по управлению рисками.

Результаты идентификации опасностей также заносятся в Карту идентификации, оценки и управления рисками (приложение 3).

5. Оценка уровней профессиональных рисков

Оценку уровней профессиональных рисков проводят с целью определения степени рисков и их дальнейшего ранжирования, а также для определения приоритетности мер, направленных на снижение выявленных рисков.

Чтобы оценить уровни профессиональных рисков, работодатель самостоятельно выбирает любую существующую методику с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование разных методов оценки уровней профессиональных рисков для разных процессов и операций.

При выборе метода оценки профессиональных рисков следует руководствоваться перечнем методов оценки рисков, представленным в ГОСТ 12.0.230.5-2018.

Оценка профессиональных рисков в организации может быть выполнена прямыми и косвенными методами.

Прямые методы оценки профессиональных рисков предполагают определение величины риска по значениям **вероятности** неблагоприятного события и **тяжести** этого события.

Поскольку риск представляет собой сочетание возможности (**вероятности**) и значимости (**тяжести**) последствий, наиболее частой и наглядной формой его оценки и представления является матрица риска, позволяющая наглядно и несложно выявить самые высокие степени риска, для которых необходимо принятие мер по их управлению. Матрица оценки рисков в области охраны труда представляет собой таблицу, состоящую из 5 столбцов, соответствующих категориям вероятности реализации риска, и 5 строк, соответствующих различным категориям **тяжести последствий** реализации риска.

6. Оценка степени вероятности риска

Степень вероятности	Характеристика
1.Весьма вероятно	Ранее нежелательное событие в организации не случилось, Нет выявленных факторов, способствующих наступлению нежелательного события . Вероятность возникновения нежелательного события практически исключена
2.Маловероятно	Ранее нежелательное событие в организации не случилось. Нежелательное событие может наступить в случае многочисленных поломок/ошибок Возникновение нежелательного события сложно представить, однако может произойти
3. Возможно	Ранее нежелательное событие в организации не случилось, но случилось при выполнении данного вида работ в других организациях. Одна ошибка может стать причиной аварии/инцидента/несчастного случая Нежелательное событие может произойти
4. Вероятно	Ранее нежелательное событие случилось в организации Существуют факторы, способствующие наступлению нежелательного события Высокая степень возможности наступления нежелательного события
5.Весьма вероятно	Ранее нежелательное событие неоднократно случилось в организации Существуют факторы, способствующие наступлению нежелательного события. Нежелательное событие обязательно произойдет

Чтобы установить потенциальную **степень тяжести** нежелательного события при его наступлении, комиссия должна определить:

- потенциальные последствия развития неблагоприятного события для здоровья работников: профессиональные заболевания (хронические, острые),
- несчастные случаи (групповые, смертельные, тяжелые, легкие), микротравмы;
- потенциальный ущерб для имущества работодателя;
- потенциальные последствия с позиции законодательства.

7. Оценка степени тяжести риска.

Тяжесть последствий	Потенциальные последствия для людей	Потенциальный ущерб для имущества	Потенциальные последствия с позиции законодательства
1. Приемлемая	Без травмы или заболевания Незначительный быстроустраняемый ущерб	До 50 тыс. рублей	Дисциплинарная ответственность
2. Незначительная	Легкий н/сл. или микротравма	От 50 до 300 тыс. рублей	Внутреннее расследование Административная ответственность Приостановка работ до 6 часов
3. Значительная	Тяжелый н/сл. (временная утрата трудоспособности до 60 дней)	От 300 тыс. до 1мл. рублей	Расследование органов контроля и надзора Приостановка работ 6-12 часов
4. Крупная	Тяжелый н/сл. (временная утрата трудоспособности более 60 дней); Профзаболевание	От 1 млн. до 3 млн. рублей	Расследование органов контроля и надзора Уголовная ответственность Приостановка работ 12-24 часа
5. Катастрофическая	Групповой н/сл. (число пострадавших 2 и более); н/сл. со	Свыше 3 млн. рублей	Расследование органов контроля и надзора Уголовная ответственность

	смертельным исходом; Авария; Пожар		Остановка работ Аннулирование лицензии
--	--	--	--

Для оценки степени риска необходимо умножить степень вероятности реализации риска на степень тяжести последствий его реализации.

8. Разработка и реализация мероприятий по управлению рисками

Результатом оценки рисков всегда становится разработка и осуществление мер по управлению рисками.

Первоочередность мер по исключению и/или минимизации рисков устанавливается согласно иерархии мер управления:

Устранение риска воздействия опасностей

Если возможно, нужно полностью устранить источник опасности и полностью избежать риска.

Замена одного риска на другой (меньший);

Мероприятия, направленные на использование материалов, веществ, процессов, выполняющих те же функции, но менее опасных.

Технические методы ограничения риска

Технические меры, направленные на изолирование опасностей от людей, например - установка защитных ограждений, вентиляционных систем, систем блокировки.

Административные методы ограничения риска

Внедрение административного контроля (ежедневное инспектирование рабочих мест, обеспечение обучения, вывешивание предупреждающих знаков, маркировка пешеходных дорожек, организация контроля доступа, проверка оборудования и др.) позволяет уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

Применение СИЗ является обязательным, но не исключительным мероприятием. Когда опасности не могут быть ограничены всеми вышеперечисленными мерами, необходимо организовать выдачу соответствующих СИЗ и принять меры по гарантированному обеспечению мероприятий по их использованию и техническому обслуживанию.

Мероприятия, направленные на снижение профессионального риска, должны быть отражены в Карте идентификации, оценки и управления рисками (приложение 3).

В целях обеспечения эффективности управления рисками необходимо обязательное выполнение мероприятий, направленных на устранение или осуществление контроля над рисками.

Для контроля исполнения мероприятий рекомендуется разработать План мероприятий по минимизации рисков с указанием конкретных ответственных лиц и сроков выполнения.

Приложение №1

Матрица оценки профессиональных рисков

РИСК		ВЕРОЯТНОСТЬ				
		1	2	3	4	5
		весьма маловеро- ятно	мало- вероятно	возможно	вероятно	весьма вероятно
ТЯЖЕСТЬ	1.приемлемая	1	2	3	4	5
	2.незначительная	2	4	6	8	10
	3.значительная	3	6	9	12	15
	4.крупная	4	8	12	16	20
	5.катастрофическая	5	10	15	20	25

При перемножении степени тяжести (от 1 до 5) и вероятности (от 1 до 5) получается оценка уровня риска, которая соответственно имеет значение от 1 до 25

Реестр идентифицированных опасностей МБУ ДО СШОР №1 ГО г. Уфа РБ

№ п/п	ВИД ОПАСНОСТИ
1	Механические опасности
1.1	опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям(лед) или мокрым полам;
1.2	опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами
1.3	Опасность падения груза со стеллажа (инвентаря, товаров и других предметов)
2	Электрические опасности
2.1	опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт)
3	Опасности, связанные с воздействием химического фактора
3.1	опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ
4	Опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса
4.1	напряженность трудовой деятельности
4.2	опасность, связанная с перемещением груза вручную
4.3	опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
4.4	Опасность психических нагрузок, стрессов
4.5	опасность перенапряжения зрительного анализатора
4.6	перенапряжение голосового аппарата
4.7	Подъем и перемещение тяжестей, работа на незначительной высоте
5	Опасности, связанные с воздействием шума
5.1	опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума
6	Опасности, связанные с воздействием световой среды
6.1	опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне
7	Опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений
7.1	опасность от электромагнитных излучений (монитор системный блок)
8	Опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности
8.1	повышенная (пониженная) температура воздуха на рабочем месте в летний (зимний) период

Карта идентификации, оценки и управления рисками

№ карты: _____

Профессия, должность: _____

Наименование производственного процесса	Опасность	Опасное событие	Последствия	Условия возникновения опасного события	Существующие меры управления	Тяжесть	Вероятность	Уровень риска	План мероприятий по снижению или устранению риска	Комментарии
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

СОКРАЩЕНИЯ

Условия возникновения опасного события: А – аварийные; НТ – нетипичные; Т – типичные

Тяжесть: 1- легкая; 2 – средняя; 3 - тяжелая

Вероятность: Н – низкая; С – средняя; В - высокая

Уровень риска: Н – низкий; С – средний; В - высокий

Всего прошито, пронумеровано и
скреплено печатью (23 / Республика Индия)

Листов

Директор МБУ ДО СШОР №1



/ Е.Е.Мельняков /

(подпись)



Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва №1»
городского округа город Уфа Республики Башкортостан



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО СШОР №1

Мельчаков
«10» *мая*

Е.Е. Мельчаков

2023 г.

Положение управления профессиональными
рисками Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
« Спортивная школа олимпийского резерва №1 »
городского округа город Уфа Республики
Башкортостан

г. Уфа 2023 г