

СПРАВКА

о результатах изучения работы по реализации требований статьи 13.3
Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии
коррупции» в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного
образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1»
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

30.01.2024 г.

Во исполнение Плана изучения работы по реализации требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и практики применения законодательства о противодействии коррупции подведомственными учреждениями Управления по физической культуре и спорту Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Управление) на 2024 год главным специалистом отдела организационно - аналитической работы Управления Ахмеровой М.Ю. и главным специалистом отдела организационно - аналитической работы Управления Кузнецовой И.А. проведено изучение работы по реализации требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и практики изучения законодательства о противодействии коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1» городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Сведения об объекте изучения:

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – МБУ ДО СШОР № 1), расположено по адресу: г. Уфа, ул. А. Невского, 15. Директором МБУ ДО СШОР № 1 является Мельчаков Евгений Евгеньевич.

Предмет изучения:

Организация работы по реализации требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и практики применения законодательства о противодействии коррупции в МБУ ДО СШОР № 1.

Изученные вопросы:

№	Положение части 2 статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Меры по реализации положения, принятые учреждением
1	Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Приказом от 27.01.2023 г. № 18 назначено ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ ДО СШОР № 1. Имеется должностная инструкция ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБУ ДО СШОР № 1, утвержденная 02.05.2023 года.

2	Взаимодействие с правоохранительными органами	<p>В МБУ ДО СШОР № 1 утверждено Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции. На информационных стендах размещена информация о правоохранительных органах (в том числе адреса, телефоны горячих линий), в которые необходимо обращаться при возникновении противозаконных ситуаций, необходимые нормативные акты о противодействии коррупции, методические материалы.</p>
3	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения	<p>Приказом от 02.05.2023 г. № 59 утверждены Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МБУ ДО СШОР № 1.</p> <p>Приказом от 02.05.2023 г. № 59 утвержден Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, форма уведомления о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, форма журнала регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.</p>
4	Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	<p>Приказом от 02.05.2023 г. № 59 утвержден Кодекс этики и служебного поведения сотрудников учреждения. Также утверждено Положение о комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Приказом от 30.11.2023г. № 178 утвержден состав Комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p>
5	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	<p>Приказом от 02.05.2023 г. № 59 утверждено Положение о комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утверждена Комиссия по этике, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Сотрудники учреждения информированы о том, что в случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник обязан сообщить об этом работодателю под подпись.</p>
6	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	<p>Приказом от 02.05.2023 г. № 59 утверждено Положение о мерах недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Отчетность предоставляется в соответствии с нормативными документами, по установленным формам. Достоверность сведений, содержащихся в</p>

		отчетах, контролируется непосредственно директором, заместителем директора.
7	Иные меры по предупреждению коррупции в учреждении	<p>- Приказом от 02.05.2023 г. № 59 утверждено Положение «О порядке уведомления работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», форма уведомления работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, журнал регистрации уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>- Приказом от 02.05.2023 г. № 59 утвержден Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, форма уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений, журнал регистрации уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>- Приказом от 29.11.2022 года № 212 утвержден План работы по противодействию коррупции в МБУ ДО СШОР № 1 на 2023 год. Также имеется отчет о ходе реализации плана работы по противодействию коррупции за отчетный 2023 год.</p> <p>- Приказом от 30.11.2023 г. №177 утвержден План работы по противодействию коррупции в МБУ ДО СШОР № 1 на 2024 год.</p>

Все журналы прошиты, пронумерованы, скреплены печатью.

В ходе изучения практики исследована организация МБУ ДО СШОР № 1 в сфере противодействия коррупции со средствами массовой информации и антикоррупционного просвещения.

На официальном сайте МБУ ДО СШОР № 1 имеется раздел «Противодействие коррупции», организована работа в части наполнения данного раздела официального сайта разработанными локальными актами в сфере противодействия коррупции и контактной информацией для сообщений о фактах коррупции ([http://shor1-ufa.ru/docs/dokumentatsiya-shkoly/antikorrupsiya-/](http://shor1-ufa.ru/docs/dokumentatsiya-shkoly/antikorrupsiya/)).

В Учреждении имеется информационный стенд, посвященный тематике противодействия коррупции, на котором размещены телефоны

горячей линии, необходимые нормативные акты и методические материалы по противодействию коррупции.

По результатам изучения установлено, что деятельность МБУ ДО СШОР № 1 по соблюдению и исполнению законодательства о противодействии коррупции является удовлетворительной.

Рекомендации:

1. Приказом Учреждения закрепить обязанность по ведению журналов и их хранению за должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений МБУ ДО СШОР № 1.

2. На сайте МБУ ДО СШОР № 1 на постоянной основе осуществлять наполнение раздела «Противодействие коррупции» в соответствии с требованиями Указа Президента Республики Башкортостан от 29.04.2014 г. № УП-108 «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов государственных органов Республики Башкортостан».

3. Систематически обновлять информацию на сайте и стенде МБУ ДО СШОР № 1.

4. Своевременно осуществлять ознакомление вновь принятых работников с нормативными правовыми актами и локальными нормативными правовыми актами МБУ ДО СШОР № 1, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении под подпись.

Главный специалист отдела
организационно – аналитической работы
Управления по физической культуре и спорту
Администрации городского округа
город Уфа Республики Башкортостан



М.Ю. Ахмерова

Главный специалист отдела
организационно – аналитической работы
Управления по физической культуре и спорту
Администрации городского округа
город Уфа Республики Башкортостан



И.А. Кузнецова

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления
по физической культуре и спорту
Администрации городского округа
город Уфа Республики Башкортостан



Е.В. Сорокин